



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ПРОТВИНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.09.2018

№_580

О внесении изменений в Постановление
Администрации города Протвино от 02.03.2017 г.
№ 105 «Об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций
города Протвино»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Московской области от 27.07.2013 г. № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлениями Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», от 06.08.2007 № 578/28 «О размерах надбавок, доплат компенсационного и стимулирующего характера к заработной плате работников государственных учреждений Московской области», Уставом городского округа Протвино, информационным письмом Министерства образования Московской области от 16.08.2018 № Исх-12371/16-18ф

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменение в постановление Администрации города Протвино от 02.03.2017 № 105 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Протвино» с учетом изменений, внесенных постановлениями Администрации города Протвино от 29.09.2017 № 643, от 27.04.2018 № 281, изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению (Приложение).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, связанные с исчислением заработной платы, возникшие с 1 сентября 2018 года.

3. Общему отделу направить данное постановление с приложением для опубликования в газету «Протвино сегодня», финансовое управление, управление образования и социального развития, отдел образования, МБУ «Централизованная бухгалтерия учреждений образования г. Протвино», образовательные учреждения города Протвино: МБОУ – СОШ №№1,3; лицей, лицей №2; гимназия; МАДОУ – д/с №№1, 11; МБДОУ – д/с №№ 2,3,4,5,7,9,11; МАУ ДО «ДЮЦ «Горизонт».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя Администрации - Кудряшова С.Л.

ВРИО руководителя Администрации города

А.Е.Колотовкин

Первый заместитель руководителя
Администрации
С.Л.Кудряшов

Начальник финансового управления
Т.С.Жукова

Начальник отдела образования
Н.А.Анисинкина

Начальник юридического отдела
Е.Б.Разумас

Приложение
к постановлению Администрации
города Протвино

от 14.09.2018

№_580

Положение
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций
города Протвино

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Протвино (далее - Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Протвино (далее - организации).

1.2. Зарботная плата работников организаций включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда муниципального бюджетной и автономной образовательной организации формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов)
и тарифных ставок

2.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), руководящих работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

2.2. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих организаций, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к настоящему Положению.

2.5. Должностные оклады работников культуры в организациях устанавливаются в соответствии с приложением N 5 к настоящему Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

2.7. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по

труду и занятости населения Московской области устанавливаются в соответствии с приложением №7 к настоящему Положению.

2.8. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.9. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением N 6 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.10.. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации, устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5, средней заработной платы заместителей руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4.

3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.1.1. На 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.2. на 20 процентов: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам, имеющим нагрудный знак «Почетный работник общего образования РФ», почетные звания: "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области", "Почетный работник сферы общего образования РФ", "Почетный работник общего образования РФ";

руководящим работникам и специалистам, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам организаций, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.1.3. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

3.1.4. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.4. На 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении, а также индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

3.5. На 20 процентов - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации.

3.6. На 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья); Специалистам психолого-медико-педагогической комиссий, логопедических пунктов ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 20 процентов.

3.7. На 15 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), и педагогическим работникам профессиональных

образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;

3.8. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка, ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 15 процентов.

3.9. Ставки заработной платы (должностные оклады) заведующих, воспитателей, старших воспитателей дошкольных образовательных организаций, владеющих иностранным языком и применяющих его в практической работе, повышаются на 10 процентов.

3.10. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

3.11. Размеры других выплат работникам организаций, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

4. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам организаций устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. На установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, организации, кроме организаций начального и среднего

профессионального образования, предусмотрены средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются руководителем организации в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением).

Доплата руководителям (заведующим) образовательных организаций за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей, устанавливается руководителем Администрации города в размере, не превышающем 50 процентов должностного оклада.

4.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата выплачиваются при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

4.5. Ежемесячная надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в организациях, филиалах или структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, а также работникам культуры, имеющим почетные звания.

4.6. Работникам культуры в организациях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается ежемесячная надбавка к должностным окладам в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

4.6. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы

по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

4.7. Учителям физической культуры общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов ставок заработной платы.

4.8. Предусмотреть ежемесячную надбавку за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в Московской области в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размере 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

педагогическим работникам образовательных организаций, оказывающим социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в размере 5 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)

4.9. Младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

4.10. Доплаты в размере 1000 рублей специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные образовательные учреждения (далее - молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в государственном учреждении Московской области.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

4.10. Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, – выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе

в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей

5. Установление стимулирующих выплат

5.1. Учредитель предусматривает организациям, находящимся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

5.2. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

5.3. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.4. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций города Протвино Московской области, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.

5.6. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации, установленным за отчетный год.

5.7. Стимулирующие выплаты руководителям организаций устанавливаются руководителем Администрации города Протвино по представлению управления образования и социального развития в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

6. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей, тренеров-преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов).

6.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

6.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов | | | |
|--|------------------------|-----------------------|---------------------------------|---|
| | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,078 | 0,058 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |
| Студенты | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |
| Категории обучающихся | Размеры коэффициентов | | | |

| | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени | Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы |
|--|---------------------------|--------------------------|---------------------------------|---|
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов | 0,078 | 0,058 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |
| Студенты | 0,097 | 0,078 | 0,039 | 0,0117-0,0155 |

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
города Протвино

Таблица 1

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций в Московской области, и их заместителей

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей |
|-------|--|--|
|-------|--|--|

| | | I | II | III | IV |
|----|---|------|------|------|------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор учреждения, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 2,0 | 1,8 | 1,6 | 1,4 |
| | первую квалификационную категорию | 1,75 | 1,55 | 1,35 | 1,15 |
| 2. | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 1,95 | 1,75 | 1,55 | 1,35 |
| | первую квалификационную категорию | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 1,1 |
| 3. | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,05 |

Примечание. Должностной оклад директоров организаций, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных организаций в Московской области, и их заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 2

Коэффициент группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных организаций и его заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1

| № п/п | Наименование должности и требования квалификации | Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей | | | |
|-------|--|--|------|------|-----|
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор учреждения, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 1,7 | 1,5 | 1,3 | 1,2 |
| | первую квалификационную категорию | 1,5 | 1,35 | 1,15 | 1,1 |

| | | | | | |
|----|---|------|------|------|------|
| 2. | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 1,65 | 1,45 | 1,25 | 1,15 |
| | первую квалификационную категорию | 1,45 | 1,3 | 1,1 | 1,05 |
| 3. | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности | 1,35 | 1,15 | 1,05 | 1,0 |

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы по оплате труда руководителей общеобразовательного учреждения с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Таблица 3

Должностные оклады
руководящих работников общеобразовательных организаций кроме директоров
общеобразовательных учреждений и их заместителей

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
|-------|---|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 25750 | 24520 | 23300 | 22065 |
| | первую квалификационную категорию | 24520 | 23300 | 22065 | 21820 |

Таблица 4.

Должностные оклады
Руководящих работников иных образовательных учреждений

| № п/п | Наименование должности и требования к | Должностной оклад (в |
|-------|---------------------------------------|----------------------|
|-------|---------------------------------------|----------------------|

| 1 | 2 | рублях) | | | |
|----|---|--------------------------------------|-------|-------|-------|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 24575 | 23520 | 22450 | 21390 |
| | первую квалификационную категорию | 23520 | 22450 | 21390 | 21005 |
| 2. | Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 23365 | 22310 | 21255 | 20185 |
| | первую квалификационную категорию | 22310 | 21255 | 20185 | 19125 |
| 3. | Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий: | | | | |
| | высшую квалификационную категорию | 24540 | 23375 | 22200 | 21040 |
| | первую квалификационную категорию | 23375 | 22200 | 21040 | 20810 |

Примечание. Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке "первая квалификационная категория" графы соответствующей группы оплаты труда руководителей."

Таблица 5

Должностные оклады руководящих работников организаций начального профессионального образования и среднего профессионального образования

| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) | | | |
|-------|---|--------------------------------------|----|-----|----|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: | | | | |

| | | | | | | | лет | цион- ная катего- рия | фик а- цион- ная кате- го- рия | - фика- цион- ная кате- го- рия |
|--------|---|-------|-------|-------|-----------|-------|-----------|--------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, концертмейсте р, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительн ого образования | 12750 | 14010 | 15355 | 16840 | 17375 | 18015 | 1801 5 | 19515 | 21015 |
| 1.1.2. | Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 18015 | 18015 | 1801 5 | 19515 | 21015 |
| | Педагогические работники, работающие в дошкольных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | |
| 1.1.3. | Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, логопед, концертмейсте р, воспитатель, социальный | 17810 | 19560 | 21450 | 2353 0 | 24280 | 2518 0 | 25180 | 27270 | 2938 0 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-----------|-------|-----------|-----------|-------|-----------|
| | педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительн ого образования | | | | | | | | | |
| 1.1.4. | Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 19560 | 24450 | 23530 | 2518 0 | 25180 | 2518 0 | 25180 | 27270 | 2938 0 |
| 1.2. | Педагогические работники образовательных организаций психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи: | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 1969 0 | 21630 | 23075 |
| 1.2.2. | Учитель – дефектолог, учитель – логопед | 13715 | 18165 | 19955 | 21280 | 21280 | 21280 | 1816 5 | 19955 | 21280 |
| 1.2.3. | Воспитатель, концертмейсте р, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог- организатор, педагог дополнительн ого образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 1816 5 | 19955 | 21280 |
| 1.2.4. | Преподавател ь – | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 1816 5 | 19955 | 21280 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|
| | организатор основ безопасности жизнедеятель ности | | | | | | | | | |
| 1.2.5. | Мастер производствен ного обучения, старший воспитатель | 15275 | 16600 | 17045 | 18165 | 18165 | 18165 | 1816 5 | 19955 | 21280 |
| 1.3. | Педагогические работники общеобразовательных организаций: | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18965 | 19690 | 1969 0 | 21630 | 23075 |
| 1.3.2. | Учитель – дефектолог, учитель – логопед, воспитатель, концертмейсте р, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – библиотекарь, педагог – организатор, педагог дополнительн ого образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 18165 | 1816 5 | 19955 | 21280 |
| 1.3.3. | Преподавател ь – организатор основ безопасности жизнедеятель ности | 15275 | 16600 | 17045 | 17500 | 17500 | 17500 | 1816 5 | 19955 | 21280 |
| 1.3.4. | Мастер производс- | 15275 | 16600 | 17045 | 18165 | 18165 | 18165 | 1816 5 | 19955 | 21280 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | твенного обучения, старший воспитатель | | | | | | | | | |
| 1.3.5. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13715 | 15275 | 17500 | 18165 | 18165 | 18165 | 18165 | 19955 | 21280 |
| 1.4. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, связанные с реализацией программ общего образования | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Преподаватель | 17045 | 18985 | 20660 | 21215 | 21770 | 22605 | 22605 | 24805 | 26475 |
| 1.5. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не связанные с реализацией программ общего образования: | | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, педагог-организатор, педагог дополнительного образования | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 20085 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.5.2. | Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17520 | 19060 | 19575 | 20085 | 20085 | 20085 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.5.3. | Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 20860 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | образования | | | | | | | | | |
| 1.5.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15740 | 17520 | 20085 | 20860 | 20860 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.6. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | | |
| 1.6.1. | Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.6.2. | Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 17510 | 19060 | 19565 | 20070 | 20070 | 20070 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.6.3. | Мастер производственного обучения, старший | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | воспитатель, старший педагог дополнительного образования | | | | | | | | | |
| 1.6.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15735 | 17510 | 20070 | 20835 | 20835 | 20835 | 20835 | 22885 | 24410 |
| 1.7. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 – 1.6 раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | | |
| 1.7.1. | Учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13680 | 15225 | 16570 | 17010 | 17450 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.7.2. | Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания | 15225 | 16570 | 17010 | 17450 | 17450 | 17450 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.7.3. | Мастер производственного обучения, | 15225 | 16570 | 17010 | 18115 | 18115 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | | | | | | | | | |
| 1.7.4. | Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13680 | 15225 | 17450 | 18115 | 18115 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 11640 | 12750 | 14010 | 15415 | 16005 | 16005 | 18015 | 19515 | 21015 |
| Педагогические работники, работающие в дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | |
| 2.1.2 | Учитель, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре | 16260 | 17810 | 19560 | 21540 | 22350 | 22350 | 25180 | 27270 | 29380 |
| 2.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные | | | | | | | | | |

функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования:

| | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 2.2.1. | Учитель, воспитатель в группе продленного дня, социальный педагог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 18480 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 2.2.2. | Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог – организатор, пед | 12600 | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | агог доп олн ите льн ого обр азов ани я, инст рукт ор по труд у, инст рукт ор по физ иче ской куль туре | | | | | | | | | |
| 2.2.3. | Пре под ават ель – орга низ ато р осн ов без опа сно сти жиз нед еят ель ност и, мас тер про изв одст вен | 13715 | 15275 | 16600 | 17045 | 17045 | 17045 | 18165 | 19955 | 21280 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | ного обу чен ия | | | | | | | | | |
| 2.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, связанные с реализацией программ общего образования | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Пре пода вате ль | 15670 | 17045 | 18985 | 20660 | 21215 | 21215 | 22605 | 24805 | 26475 |
| 2.4. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций, не связанные с реализацией программ общего образования: | | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Пре под ават ель, вос пит ате ль, соц иал ьны й пед агог , кон цер тме йсте р, муз ыка льн ый руко вод ите ль, пед агог – орга низ ато р, пед агог доп олн ите | 14455 | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | льн ого обр азов ани я | | | | | | | | | |
| 2.4.2. | Пре под ават ель – орга низ ато р осн ов без опа сно сти жиз нед еят ель ност и, руко вод ите ль физ иче ског о вос пит ани я, мас тер про изв одст вен ного обу чен ия | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 19575 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 2.5. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования | | | | | | | | | |
| 2.5.1. | Учи | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | р, инст рукт ор по труд у, инст рукт ор по физ иче ской куль туре | | | | | | | | | |
| 2.5.2. | Пре под ават ель – орга низ ато р осн ов без опа сно сти жиз нед еят ель ност и, руко вод ите ль физ иче ског о вос пит ани я, мас тер про | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 19565 | 19565 | 20835 | 22885 | 24410 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | изв одст вен ного обу чен ия | | | | | | | | | |
| 2.7. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1-2.6 раздела 2 настоящей таблицы: | | | | | | | | | |
| 2.7.1. | Учит ель, преп одав ател ь, восп итат ель, соци альн ый педа гог, конц ертм ейст ер, педа гог допо лнит ельн ого обра зова ния, муз ыкал ьны й руко води тель , стар ший вожа тый, педа гог – орга низа | 11105 | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

| | | | | | | | | | | |
|--------|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | тор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | | | | | | | | | |
| 2.7.2. | Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

Таблица 2

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | | |
|---|--|---|---------------|---------------|----------------|---|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|
| | | от 0 до 2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Педагог – психолог | 12750 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 18015 | 19515 | 21015 |
| Педагогические работники, работающие в дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | |
| 1.1.2. | Педагог – психолог | 17810 | 19565 | 21450 | 23535 | 25180 | 25180 | 27270 | 29385 |
| 1.2. | Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Педагог – психолог | 14860 | 16555 | 18000 | 18480 | 19690 | 19690 | 21630 | 23075 |
| 1.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций: | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Педагог – психолог | 15740 | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Педагог – психолог | 15735 | 17510 | 19060 | 19565 | 20835 | 20835 | 22285 | 24410 |
| 1.5. | Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: | | | | | | | | |
| 1.5.1. | Педагог – психолог | 13680 | 15225 | 16570 | 17010 | 18115 | 18115 | 19900 | 21225 |
| 1.6. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.5 раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | |
| 1.6.1. | Педагог – психолог | 12085 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 2. | Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата: | | | | | | | | |
| 2.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|
| | организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Педагог – психолог | 11640 | 12750 | 14010 | 15415 | 15415 | 18015 | 19515 | 21015 | | |
| Педагогические работники, работающие в дошкольных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | | |
| 2.1.2. | Педагог – психолог | 16260 | 17810 | 19565 | 21450 | 21450 | 25180 | 27270 | 29385 | | |
| 2.2. Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования: | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Педагог – психолог | 13660 | 14860 | 16555 | 18000 | 18000 | 19690 | 21630 | 23075 | | |
| 2.3. Педагогические работники профессиональных образовательных организаций | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Педагог – психолог | 14455 | 15740 | 17520 | 19060 | 19060 | 20860 | 22895 | 24430 | | |
| 2.4. Педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования: | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1. | Педагог – психолог | 14460 | 15735 | 17510 | 19060 | 19060 | 20835 | 22885 | 24410 | | |
| 2.5. Педагогические работники образовательных организаций, в которые помещаются под надзор дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей: | | | | | | | | | | | |
| 2.5.1. | Педагог – психолог | 12570 | 13680 | 15225 | 16570 | 16570 | 18115 | 19900 | 21225 | | |
| 2.6. Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 2.1- 2.3 раздела 2 настоящей таблицы: | | | | | | | | | | | |
| 2.6.1. | Педагог – психолог | 11105 | 12085 | 13450 | 14635 | 14635 | 16005 | 17575 | 18750 | | |

Таблица 3

| № п/п | Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
|-------|--|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------------|---|------------------------------|-----------------------------------|
| | | от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | Свыше 12 лет | II квалификационная категория | I квалификационная категория | Высшая квалификационная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | образования: | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Методист | – | 12750 | 12750 | 12750 | 14010 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.2. | Инструктор – методист | 11640 | 12750 | 12750 | 12750 | 14010 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор – методист | – | 15355 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.2. | Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций высшего образования Московской области: | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Методист, тьютор <*> | – | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 | 18750 | 18750 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций: | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Методист, тьютор | – | 15740 | 15740 | 15740 | 17520 | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.3 раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Методист, тьютор <*> | – | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.4.2. | Инструктор | 11105 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------|--|---|-------|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-------|-------|-------|-------|
| | тор - мет оди ст | | | | | | | | | | | |
| 1.4.3. | Ста рши й мет оди ст, стар ший инст рукт ор – мет оди ст, стар ший пед агог доп олн и- тель ного обр азов а- ния | – | 14635 | 15030 | 15030 | 1503 0 | 1503 0 | 1503 0 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

| № п/п | Должно сти педагог ических работни ков | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | | | | | | | | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях | | |
|----------|---|---|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-------------------------|---|--|--|
| | | от 1 до 2 лет | от 2 до 3 лет | от 3 до 4 лет | от 4 до 5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до 8 лет | от 8 до 12 лет | Свы- ше 12 лет | II квали - фика цион ная катего рия | I квали фика цион ная кате го рия | Вы сш ая квали фика цио н- |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| | | | | | | | | | | | | ная категория |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. | Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры: | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования: | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Методист | – | 12750 | 12750 | 12750 | 14010 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.2. | Инструктор – методист | 11640 | 12750 | 12750 | 12750 | 14010 | 14010 | 15355 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.1.3. | Старший методист, старший инструктор – методист | – | 15355 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 16840 | 18015 | 19515 | 21015 |
| 1.2. | Педагогические работники методических, ресурсных, учебно-методических кабинетов (центров), в том числе методических, ресурсных, учебно-методических и других центров, являющихся структурными подразделениями образовательных организаций высшего образования Московской области: | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Методист, тьютор <*> | – | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 | 18750 | 18750 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.3. | Педагогические работники профессиональных образовательных организаций: | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Методист, тьютор | – | 15740 | 15740 | 15740 | 17520 | 17520 | 19060 | 19575 | 20860 | 22895 | 24430 |
| 1.4. | Педагогические работники образовательных организаций, кроме указанных в подразделах 1.1 -1.3 раздела 1 настоящей таблицы: | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1. | Методист, тьютор <*> | – | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.4.2. | Инструктор – методист | 11105 | 12085 | 12085 | 12085 | 13450 | 13450 | 14635 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |
| 1.4.3. | Старший методист, старший | – | 14635 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 15030 | 16005 | 17575 | 18750 |

| | | |
|-------|---|-------|
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 14360 |
| 1.5. | Заведующий канцелярией: | |
| | при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 9010 |
| | при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 9580 |
| 1.6. | Заведующий комнатой отдыха | 9010 |
| 1.7. | Заведующий копировально-множительным бюро | |
| 1.8. | Заведующий машинописным бюро: | |
| | без предъявления требований к стажу работы | 9010 |
| | стаж работы в машинописном бюро не менее 2 лет | 9580 |
| 1.9. | Заведующий складом | 9580 |
| 1.10. | Заведующий центральным складом | 10475 |
| 1.11. | Заведующий фотолабораторией | 9010 |
| 1.12. | Заведующий хозяйством | 9010 |
| 1.13. | Заведующий экспедицией | 9010 |
| 1.14. | Комендант | 9580 |
| 1.15. | Начальник отдела в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.16. | Начальник гаража в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.17. | Начальник (заведующий) мастерской организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 16410 |
| 1.18. | Заведующий столовой в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.19. | Заведующий производством (шеф-повар) организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.20. | Мастер участка в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 15185 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 12525 |

| | | |
|-------|--|---------------|
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 10475 |
| 1.21. | Старший мастер участка в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 15595 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 13955 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 11505 |
| 1.22. | Заведующий общежитием организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 14360 |
| 1.23. | Заведующий костюмерной | 11505 |
| 1.24. | Начальник штаба гражданской обороны организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 21530 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 20515 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 18455 |
| 1.25. | Начальник вспомогательного отдела (кадров, спецотдела, котельной) в организации, отнесенной к: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 19490 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 17435 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 15395 |
| 2. | Специалисты | |
| 2.1. | Администратор (включая старшего): | |
| | при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет | 12525 |
| | администратор при стаже работы от 2 до 3 лет | 11505 |
| | администратор при стаже работы менее 2 лет | 9580 |
| 2.2. | Бухгалтер: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | бухгалтер | 9580 – 12525 |
| 2.3. | Бухгалтер – ревизор: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | Бухгалтер – ревизор | 12525 |
| 2.4. | Дизайнер (художник – конструктор): | |
| | ведущий | 18255 |
| | I категории | 16620 |
| | II категории | 15595 |
| | дизайнер (художник – конструктор) | 12525 – 15185 |

| | | |
|-------|--|---------------|
| 2.5. | Диспетчер (включая старшего): | |
| | при выполнении обязанностей старшего диспетчера | 9580 |
| | диспетчер | 9010 |
| 2.6. | Документовед: | |
| | ведущий документовед | 15595 |
| | документовед I категории | 15185 |
| | документовед II категории | 13955 |
| | документовед | 12525 |
| 2.7. | Инженер: | |
| | ведущий инженер | 15595 |
| | инженер I категории | 15185 |
| | инженер II категории | 13955 |
| | инженер | 12525 |
| 2.8. | Инженер по нормированию труда: | |
| | ведущий инженер | 15595 |
| | инженер I категории | 15185 |
| | инженер II категории | 13955 |
| | инженер | 12525 |
| 2.9. | Инженер по организации труда: | |
| | ведущий инженер | 15595 |
| | инженер I категории | 15185 |
| | инженер II категории | 13955 |
| | инженер | 12525 |
| 2.10. | Руководитель службы охраны труда | 21255 |
| | Специалист по охране труда: | |
| | специалист по охране труда I категории | 15185 |
| | специалист по охране труда II категории | 13955 |
| | специалист по охране труда | 12525 |
| 2.11. | Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших): | |
| | старший инспектор | 9580 |
| | инспектор | 9010 |
| 2.12. | Конструктор: | |
| | ведущий | 18255 |
| | I категории | 16620 |
| | II категории | 15595 |
| | конструктор | 12525 – 15185 |
| 2.13. | Корректор (включая старшего): | |
| | старший корректор | 9580 |
| | корректор | 9010 |
| 2.14. | Математик: | |
| | ведущий | 18255 |
| | I категории | 16620 |
| | II категории | 15595 |
| | математик | 12525 – 15185 |
| 2.15. | Механик: | |

| | | |
|-------|---|---------------|
| | ведущий механик | 15595 |
| | механик I категории | 15185 |
| | механик II категории | 13955 |
| | механик | 12525 |
| 2.16. | Переводчик: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | переводчик | 12525 |
| 2.17. | Программист: | |
| | ведущий программист | 18255 |
| | I категории | 16620 |
| | II категории | 15595 |
| | программист | 12525 – 15185 |
| 2.18. | Психолог: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | психолог | 12525 |
| 2.19. | Социолог: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | социолог | 12525 |
| 2.20. | Специалист по кадрам: | |
| | при стаже работы не менее 5 лет | 12525 |
| | при стаже работы не менее 3 лет | 11505 |
| | без предъявления требований к стажу работы | 10475 |
| 2.21. | Сурдопереводчик: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | сурдопереводчик | 12525 |
| 2.22. | Техник: | |
| | I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет | 12525 |
| | I категории без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| | техник II категории | 10475 |
| | техник | 9580 |
| 2.23. | Технолог: | |
| | ведущий | 18255 |
| | I категории | 16620 |
| | II категории | 15595 |
| | технолог | 12525 – 15185 |

| | | |
|-------|--|---------------|
| 2.24. | Товаровед: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | товаровед | 12525 |
| 2.25. | Физиолог: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | физиолог | 12525 |
| 2.26. | Художник: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | художник | 12525 |
| 2.27. | Эколог (инженер по охране окружающей среды): | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | эколог (инженер по охране окружающей среды) | 12525 |
| 2.28. | Экономист: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | экономист | 12525 |
| 2.29. | Электроник: | |
| | ведущий | 18255 |
| | I категории | 16620 |
| | II категории | 15595 |
| | электроник | 12525 – 15185 |
| 2.30. | Юрисконсульт: | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | юрисконсульт | 12525 |
| 2.31. | Редактор (в том числе научный, технический, художественный): | |
| | ведущий | 15595 |
| | I категории | 15185 |
| | II категории | 13955 |
| | редактор | 12525 |
| 2.32. | Выпускающий, младший редактор, корректор | 11505 |
| 2.33. | Специалист в сфере закупок: | |
| | Ведущий специалист по закупкам | 15595 |
| | Старший специалист по закупкам | 15185 |
| | Специалист по закупкам | 12525 |

| | | |
|-------|---|-------|
| 3. | Служащие | |
| 3.1. | Агент | 8435 |
| 3.2. | Архивариус | 9010 |
| 3.3. | Дежурный бюро пропусков | 7935 |
| 3.4. | Дежурный по выдаче справок (бюро справок), дежурный по залу, дежурный по этажу гостиницы, дежурный по комнате отдыха, дежурный по общежитию и другие | 9010 |
| 3.5. | Дежурный по режиму: | |
| | высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 13955 |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | 12525 |
| 3.6. | Старший дежурный по режиму: | |
| | высшее образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 15185 |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет | 13955 |
| 3.7. | Делопроизводитель | 8435 |
| 3.8. | Диспетчер организации | 9010 |
| 3.9. | Кассир (включая старшего): | |
| | старший кассир | 9010 |
| | кассир | 8435 |
| 3.10. | Калькулятор | 8435 |
| 3.11. | Лаборант (включая старшего): | |
| | старший лаборант | 9580 |
| | лаборант | 9010 |
| 3.12. | Машинистка: | |
| | машинистка, работающая с иностранным текстом | 9580 |
| | машинистка | 8435 |
| 3.13. | Вожатый | 9580 |
| 3.14. | Помощник воспитателя | 10538 |
| 3.15. | Младший воспитатель, имеющий: | |
| | среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы | 10538 |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 11523 |
| 3.16. | Секретарь, секретарь – машинистка | 8435 |

| | | |
|-------|---|-------|
| 3.17. | Секретарь – стенографистка, стенографистка | 9580 |
| 3.18. | Секретарь незрячего специалиста: | |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы | 11505 |
| | высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности секретаря незрячего специалиста не менее 5 лет | 12525 |
| 3.19. | Секретарь учебной части: | |
| | среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 9580 |
| | высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет | 10475 |
| 3.20. | Статистик | 9580 |
| 3.21. | Экспедитор по перевозке грузов | 9010 |

Приложение № 4
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
города Протвино

Таблица 1.

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского
персонала общеобразовательных организаций

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
|-------|-------------------------|--|--------|--------|---------------|
| | | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|--|-------|-------|-------|-------|
| 1 | Врач-специалист | 37186 | 34823 | 31721 | 29757 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: | | | | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | | | | 30104 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | | | | 28602 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | | | | 27085 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | | | | 25578 |
| 3 | Зубной врач | 34742 | 32591 | 31729 | 29153 |
| 4 | Фельдшер | 27577 | 26847 | 24668 | 22138 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 24512 | 22523 | 20213 | 18575 |
| 6 | Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу | 26847 | 24668 | 22138 | 20344 |
| 8 | Санитар (санитарка) | | | | 12036 |

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<*> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Таблица 2

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала иных образовательных организаций

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) | | | |
|-------|--|--|--------|--------|---------------|
| | | высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист | 26408 | 24749 | 22517 | 21142 |
| 2 | Заведующий структурным подразделением (медицинским кабинетом) в организации, отнесенной к: | | | | |

| | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|
| | первой группе по оплате труда руководителей | | | | 21383 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | | | | 20312 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | | | | 19247 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | | | | 18176 |
| 3 | Зубной врач | 24662 | 23155 | 22546 | 20700 |
| 4 | Фельдшер | 19590 | 19079 | 17515 | 15726 |
| 5 | Инструктор по лечебной физкультуре | 17420 | 15992 | 14359 | 13188 |
| 6 | Медицинская сестра <*>, медицинская сестра по массажу | 19079 | 17515 | 15730 | 14444 |
| 7 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными <***> | | | | 13682 |
| 8 | Санитар (санитарка) | | | | 12036 |

<*> Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

<***> Уход за детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
города Протвино

Таблица 1.

Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях

| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
|-------|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководящие работники | |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе | 25550 |
| | второй группе | 24275 |
| | к другим группам | 22995 |

| | | |
|------|--|-------------|
| 1.2. | Заведующий библиотекой (библиотечной системой) организации, имеющей филиалы, институты | 29360 |
| 1.3. | Заведующий библиотекой организации, не имеющей филиалов, институтов | 28095 |
| 1.4. | Заведующий филиалом библиотеки, заведующий отделом (сектором) в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе | 26820 |
| | второй группе | 25550 |
| | третьей группе | 24275 |
| | четвертой группе | 22995 |
| 1.5. | Главный библиотекарь, главный библиограф, ученый секретарь в библиотеке, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе | 26820 |
| | второй группе | 25550 |
| | третьей группе | 24275 |
| | четвертой группе | 22995 |
| 1.6. | Заведующий музеем, являющимся структурным подразделением организации, отнесенной к группе по оплате труда руководителей: | |
| | первой группе по оплате труда руководителей | 28035 |
| | второй группе по оплате труда руководителей | 26705 |
| | третьей группе по оплате труда руководителей | 24030 |
| | четвертой группе по оплате труда руководителей | 21370 |
| 2. | Специалисты | |
| 2.1. | Библиотекарь: | |
| | ведущий | 19425 |
| | I категории | 18920 |
| | II категории | 17375 |
| | без категории | 13060-15595 |
| 2.2. | Лектор (экскурсовод): | |
| | I категории | 19425 |
| | II категории | 18920 |
| | без категории | 13060-17375 |
| 2.3. | Организатор экскурсий | 13060-15595 |
| 2.4. | Художник-постановщик: | |
| | I категории | 22750 |
| | II категории | 20695 |
| | без категории | 17375-19425 |
| 2.5. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер): | |
| | I категории | 22750 |
| | II категории | 20695 |
| | без категории | 17375-19425 |
| 2.6. | Аккомпаниатор: | |
| | I категории | 15595 |
| | II категории | 14320 |

| | | |
|------|---|-------------|
| | без категории | 13060 |
| 2.7. | Культурный организатор: | |
| | I категории | 15595 |
| | II категории | 14320 |
| | без категории | 13060 |
| 2.8. | Руководитель любительского объединения, клуба по интересам: | |
| | I категории | 15595 |
| | II категории | 14320 |
| | без категории | 13060 |
| 2.9. | Библиограф: | |
| | ведущий | 19425 |
| | I категории | 18920 |
| | II категории | 17375 |
| | без категории | 13060-15595 |
| 3. | Служащие | |
| 3.1. | Смотритель музейный | 11225 |

Приложение № 6
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
города Протвино

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих организаций

| Показатели | Разряды | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки | 7706 | 8023 | 8425 | 8808 | 9810 | 10080 | 11107 | 12192 | 13393 | 14680 |

Приложение № 7
к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
города Протвино

Показатели и порядок
отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда
руководителей

1. Показатели деятельности муниципальных образовательных организаций
города Протвино

1.1. К показателям деятельности муниципальных образовательных организаций г. Протвино (далее - Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства муниципальным образовательным учреждением г. Протвино (далее - учреждение): численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы муниципального образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
|-------|---|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных учреждениях, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в дошкольных организациях | Из расчета на группу | 10 |
| 4 | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: -в многопрофильных -в однопрофильных: | Из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |

| | | | |
|---|---|---|-----------------------|
| | клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности; музыкальных художественных школах и школах искусств; оздоровительных лагерях всех видов | Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,5 |
| 5 | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6 | Количество работников в образовательном учреждении | - за каждого работника - дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию | 1 0,5 1 |
| 7 | Наличие групп продленного дня | Из расчета за группу | До 20 |
| 8 | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | - за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников - 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме | До 10 До 30 |

| | | | |
|----|---|---|------------------------------------|
| 9 | Наличие филиалов, У КП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих) | За каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 300 чел. | До 20 До 30 До 50 |
| 10 | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях | Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 11 | Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.): - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп спортивного совершенствования - групп высшего спортивного мастерства | - за каждую группу дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно - за каждого обучающегося дополнительно | 5 0,5 2,5 4,5 |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | До 10 |
| 13 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | До 15 |
| 14 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой | За каждый вид | До 15 |

| | | | |
|----|---|---|-------------------------|
| 15 | Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | За каждую единицу | До 3, но не более 20 |
| | - учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | За каждую единицу | До 20 |
| 16 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | - находящихся на балансе образовательных организаций | До 30 |
| | | - в других случаях | До 15 |
| 17 | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид | До 50 |
| 18 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | За каждый вид | До 20 |
| 19 | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 20 | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | За каждый вид | До 15 |

| | | | |
|----|---|--|---|
| 21 | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида) | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
|----|---|--|---|

1.3. Муниципальные образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководителей | | | |
|-------|---|--------------------------------------|--------|--------|----|
| | | I | II | III | IV |
| 1. | Организации начального и среднего профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии | Свыше 400 | До 400 | До 300 | - |
| 2. | Организации начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи, училища олимпийского резерва (УОР) | Свыше 350 | До 350 | - | - |
| 3. | Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮСШОР), школы высшего спортивного мастерства (ШВСМ) | Свыше 350 | До 350 | До 250 | - |

| | | | | | |
|----|--|-----------|--------|--------|--------|
| 4. | Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты | Свыше 350 | До 350 | До 250 | До 150 |
| 5. | Школы и другие общеобразовательные организации; дошкольные образовательные организации,; учреждения дополнительного образования детей; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные организации | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

2. Порядок отнесения организаций к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования и социального развития Администрации, в ведении которого имеются образовательные организации, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих Показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования и социального развития Администрации, в ведении которого находятся образовательные учреждения, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с приставкой "до", устанавливается управлением образования и социального развития Администрации, в ведении которого имеются образовательные организации.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) организаций определяется:

- по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

- по организациям дополнительного образования детей, в т.ч. спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом

в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 - однодневных по 800 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 10 - двухдневных по 50 чел., 3 - однодневных по 200 чел., 2 - четырехдневных по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$[(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)] / 365 = 25,7;$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Муниципальные образовательные организации дополнительного образования относятся к группам по оплате труда по Показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

2.8. Управление образования и социального развития Администрации, в ведении которого имеются образовательные организации:

2.8.1. Может относить организации, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим Показателям.

Начальник отдела образования

Н.А.Анисинкина